

**REFINERÍA DE CARTAGENA S.A.S.
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO**

**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD
INDUSTRIAL
SST-RG-001**

Noviembre 19 de 2021



REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL **SST-RG-001**



REGISTRO DE CAMBIOS

Versión	Causa del Cambio	Área Responsable del Cambio	Fecha del Cambio
1.0	Documento inicial	Walter Fabian Canova	Octubre 30 de 2017
2.0	Actualización de razón social y riesgo psicosocial	Alfonso Nuñez Nieto	Mayo 28 de 2019
3.0	Cambio de código y Cambio estructura organizacional	Departamento Administrativo	Noviembre 19 de 2021

CONTROL DE DISTRIBUCIÓN

Nombre y Apellidos	Área	N° de copias
Todos los colaboradores	Refinería de Cartagena S.A.S.	1



TABLA DE CONTENIDO

1 INTRODUCCIÓN 4

2 OBJETO 4

3 ALCANCE 4

4 GLOSARIO 4

5 REFERENCIAS NORMATIVAS 5

6 CONSIDERACIONES GENERALES 5

7 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL..... 5

7.1 ACTIVIDAD ECONOMICA: 6

7.2 REGLAMENTO 6

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL SST-RG-001



1 INTRODUCCIÓN

El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial establece el compromiso de la organización con relación a la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Este tiene como objetivo la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originan en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud y seguridad de los colaboradores.

Este reglamento es comunicado a todos los niveles de la organización, con el fin que todos los funcionarios conozcan los riesgos a los que están expuestos y su compromiso y la de la empresa con relación a estos.

2 OBJETO

Establecer las directrices de la organización en relación con la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

3 ALCANCE

El presente documento aplica a los colaboradores directos de Refinería de Cartagena S.A.S. y demás partes interesadas.

4 GLOSARIO

Término	Descripción
Parte Interesada	Persona o grupo, dentro o fuera del lugar de trabajo, involucrado o afectado por el desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo en una organización.
Seguridad y Salud en el Trabajo	Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud de los colaboradores.

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL SST-RG-001



5 REFERENCIAS NORMATIVAS

- Código Sustantivo del Trabajo
- Ley 9a de 1979
- Resolución 2400 de 1979 del Ministerio del trabajo y seguridad social
- Resolución 2013 de 1986 del Ministerio de trabajo y seguridad social
- Decreto 1295 de 1994 del Ministerio de trabajo y seguridad social
- Decreto 1607 de 2002 del Ministerio de trabajo y seguridad social
- Ley 1010 de 2006
- Resolución 2646 de 2008 del Ministerio de la protección social
- Ley 1562 de 2012
- Resolución 1409 de 2012 del Ministerio del trabajo
- Decreto 1072 de 2015 del Ministerio del trabajo
- Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del trabajo

6 CONSIDERACIONES GENERALES

El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial será publicado en dos (2) lugares visibles de las instalaciones de Refinería de Cartagena S.A.S., será firmado por el Representante legal y actualizado cuando se presenten cambios en los procesos o en la legislación que puedan afectar la Seguridad y la Salud en el Trabajo de los colaboradores de la organización.

7 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

EMPRESA:	REFINERIA DE CARTAGENA S.A.S
NIT:	900112515-7
DOMICILIO:	CARTAGENA
ARL:	SURA ARL
N° PÓLIZA DE AFILIACIÓN:	094104003
CLASE DE RIESGO:	CLASE V. 5232101. Fabricación de productos de la refinación del petróleo, elaborados en refinería. CLASE I 1749901. Centro de trabajo administrativo.

**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
SST-RG-001****7.1 ACTIVIDAD ECONOMICA:**

REFINERÍA DE CARTAGENA S.A.S., tiene como objeto principal ser usuario de bienes y servicios de zona franca; como usuario industrial puede desarrollar las siguientes actividades: la construcción y operación de refinerías, la refinación de hidrocarburos, la distribución y comercialización de esos productos refinados en Colombia y en el exterior, la comercialización, mezcla, importación y exportación de coque de petróleo, la mezcla de componentes para la distribución de hidrocarburos con destino a Colombia y el exterior, la distribución de hidrocarburos, petróleo, crudo y gas, y de productos refinados derivados de hidrocarburos, alcoholes carburantes y biocombustibles, su importación y/o exportación, y cualquier otra actividad complementaria o conexas, incluyendo la producción de materias primas, la comercialización y distribución de estas materias primas, la generación de energía y vapor y su correspondiente venta, la inversión en otras sociedades que tengan por objeto el desarrollo de las mismas actividades, complementarias o conexas en Colombia o en el exterior, así como la celebración de contratos y la creación, emisión y comercialización de títulos por los cuales se enajenen producciones futuras de los bienes anteriormente mencionados, prestar a terceros los servicios de logística, transporte, manipulación, distribución de productos. La sociedad está identificada con el NIT 900112515-7 creada mediante escritura pública número 3890 del 11 de octubre del 2006, otorgada en la Notaría 3ª de Cartagena, con domicilio principal en el Kilómetro 12, Zona Industrial Mamonal, carretera Pasacaballos de la ciudad de Cartagena de Indias D. T. y C., teléfono 7425200 con dependencias administrativas en la ciudad de Bogotá D.C.

7.2 REGLAMENTO

La organización prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTÍCULO 1. Refinería de Cartagena S.A.S. se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Resolución 2013 de 1.986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1010 de 2006, Resolución 2346 de 2007, Resolución 2646 de 2008, Ley 1562 de 2012, Resolución 1409 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 2. Refinería de Cartagena S.A.S. se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), de conformidad con lo establecido por la Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994, Resolución 1401 de 2007, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

ARTÍCULO 3. Los riesgos existentes en Refinería de Cartagena S.A.S., están constituidos, principalmente, por:

Página 6 de 11

VERSIÓN No.3.0

Uso Publico

Fecha: Noviembre 19 de 2021

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL **SST-RG-001**



a. ÁREA ADMINISTRATIVA:

CLASE DE RIESGO	DESCRIPCIÓN
BIOMECÁNICO	Postura (prologada mantenida, forzada, anti gravitacionales), movimiento repetitivo.
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Públicos (Robos, atracos, asaltos, atentados, desorden público, etc.)
	Locativo (almacenamiento, superficies de trabajos irregulares, deslizantes, con diferencia de nivel; condiciones de orden y aseo, caídas de objetos)
	Mecánico (elementos de máquinas, herramientas, muebles, materiales)
	Eléctrico (Baja tensión)
FÍSICO	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)
	Temperaturas extremas (manejo de equipos y líquidos de cafetería alta temperatura)
BIOLÓGICO	Virus, Bacterias, Parásitos, Picaduras, Mordeduras
PSICOSOCIAL	Intralaboral (Control sobre el trabajo: Capacitación, Demanda de trabajo: Demanda de carga mental, Recompensas)

b. ÁREA OPERATIVA:

CLASE DE RIESGO	DESCRIPCIÓN
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Locativo (almacenamiento, superficies de trabajo irregulares, deslizantes, con diferencia de nivel; condiciones de orden y aseo, caídas de objetos)
	Accidentes de tránsito
	Mecánico (cargas suspendidas)
	Eléctrico (Alta y baja tensión)
	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio) en unidades de proceso
	Trabajos en alturas
	Públicos (Robos, atracos, asaltos, atentados, desorden público, etc.)

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL SST-RG-001



CLASE DE RIESGO	DESCRIPCIÓN
QUÍMICO	Gases y vapores: Presencia de H ₂ S (Ácido sulfhídrico) en unidades de proceso y áreas adyacentes
FÍSICO	Ruido propio del proceso
	Radiaciones no ionizantes
	Radiaciones ionizantes (fuentes radioactivas)
BIOLÓGICO	Virus, bacterias, Parásitos, Picaduras, Mordeduras
PSICOSOCIAL	Intralaboral (Control sobre el trabajo: Capacitación, Demanda de trabajo: Demanda de carga mental, Recompensas)

PARÁGRAFO. A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, Refinería de Cartagena S.A.S. ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el colaborador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los colaboradores.

ARTÍCULO 4. Refinería de Cartagena S.A.S. y sus colaboradores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene, seguridad industrial y seguridad de procesos, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

ARTÍCULO 5. Refinería de Cartagena S.A.S. ha implementado un proceso de inducción y reentrenamiento de los colaboradores a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTÍCULO 6. Refinería de Cartagena S.A.S. está obligada a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores acorde con lo establecido en la normatividad vigente. En el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) la organización tendrá entre otras, las siguientes obligaciones:

1. Definir, firmar y divulgar la política de seguridad y salud en el Trabajo.
2. Asignar y comunicar las responsabilidades en seguridad y salud en el Trabajo (SST) a todos los niveles de la organización, incluida la Alta Dirección.
3. Rendir cuentas al interior de la empresa: A quienes les hayan delegado responsabilidades en el SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.

**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
SST-RG-001**

4. Definir recursos: debe definir y asignar recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión, evaluación, y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa y el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, pueda cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.
5. Cumplir los requisitos normativos aplicables.
6. Gestionar los peligros y riesgos.
7. Definir Plan de trabajo anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual.
8. Prevenir los riesgos laborales: el empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el SG-SST, de conformidad con la normativa vigente.
9. Promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los colaboradores, protegerlos de los riesgos generados por la presencia de agentes nocivos y colocar y mantener al colaborador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.
10. Establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedad o accidente laboral.
11. Participación de los trabajadores: debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les aplique.
12. Dirección de la seguridad y salud en el trabajo- SST en la organización: debe garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos que para tal efecto determine el Ministerio del Trabajo (Decreto 1072 de 2015 - Art. 2.2.4.6.8).

ARTÍCULO 7. Los colaboradores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades en desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST):

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST de la organización.
4. Informar oportunamente a la organización o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST, y

**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
SST-RG-001**



6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

ARTÍCULO 8. Este Reglamento permanecerá exhibido por lo menos en dos {2} lugares visibles de las sedes de la empresa.

ARTÍCULO 9. El presente Reglamento entra en vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo en que Refinería de Cartagena S.A.S. conserve sin cambios substanciales las condiciones existentes en el momento de su realización y publicación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
SST-RG-001



Elaboró

DocuSigned by:

8D6FDA7F5A7E453...

Liseth Herrera Castro
Profesional HSE

Revisó

DocuSigned by:

D31B50FED6464B3...

Luis Valdelamar
Profesional de Gestión

Aprobó

DocuSigned by:

FCDDC9B61F4B410...

Nicolás González
Jefe Departamento
Administrativo (e)